



## FLASH DALLE TRATTATIVE – 7 ottobre 2020

### 1. ACCORDI SOTTOSCRITTI

In data odierna abbiamo sottoscritto l'accordo relativo alla **scissione del ramo di azienda costituito dalle Gestioni Patrimoniali di Intesa Sanpaolo Private Banking S.p.A. a FIDEURAM Investimenti Sgr spa.**

Riguarderà 38 colleghi di Milano, che, con decorrenza gennaio 2021 passeranno senza soluzione di continuità in Fideuram INVESTIMENTI .

E' stato sottoscritto inoltre l'accordo di **proroga di un anno** ( dal 31.12.2020 al 31.12.2021 ) della tempistica per la **cessione degli immobili della sezione a contribuzione definita della EX Cassa di Previdenza CRP,** alla luce della situazione di incertezza del mercato immobiliare collegata all'emergenza Covid 19 che avrebbe penalizzato anche la perizia dei cespiti.

L'incontro ha toccato inoltre le seguenti tematiche :

### 2. TETI

**La nuova campagna, partita il 26.09.2020, è collegata anche al recente accordo sui ruoli e percorsi** come indicato nel nostro ultimo comunicato sul tema. **E' quindi importante ricordarsi di effettuare l'autorilevazione (la scadenza al momento è il 9.10 pv) prestando la massima attenzione in quanto incide sul proprio percorso professionale.**

A tal proposito la banca ci ha informato che solo il 44% dei colleghi ha effettuato l'autorilevazione.

Come OOSS abbiamo evidenziato che:

- la rilevazione prevede un' area ulteriore rispetto alle tre previste dall'accordo. Questo ha generato confusione! La banca sostiene che la quarta area è comunque attinente al mestiere e non va ad incidere su quanto previsto dall'accordo. In sostanza, l'azienda conferma che contano solo quelle TRE ATTINENTI L'ACCORDO PER IL PERCORSO PROFESSIONALE
- risulta che all'interno delle tre aree dell'accordo alcune domande specifiche (che peraltro sembrano risultare non pertinenti al ruolo o di competenza del ruolo!) inficiano il livello di conoscenza. La banca ha ventilato che la singola domanda potrebbe non incidere ma abbiamo richiesto una veloce verifica ribadendo che la mancata competenza specifica ci risulta incidere con la conseguenza di portare verso il basso il livello.

### 3. TITLING PROFESSIONAL

La banca sta proseguendo nella sperimentazione di un modello che permetta **una mappatura delle professioni delle strutture centrali e degli staff divisionali**. Per poter definire un linguaggio comune trasversale e le relative professionalità l'azienda utilizza diverse leve dei sistemi HR.

La sperimentazione avviene su 4 strutture ma ad oggi è stata concentrata su due in particolare: DAF e Strategic Support.

Sono emersi i seguenti livelli di TITLING :

- 14 senior expert
- 90 expert e coa expert
- 183 seniority specialist
- 216 specialist
- 45 analyst

La banca intende comunicare ai colleghi la risultanza della sperimentazione con una lettera ad hoc.

Rileviamo come ad oggi il campione sia limitato e come siano necessarie diverse informazioni per comprendere - ad esempio - quanto incide la "seniority" sulla competenza. Abbiamo richiesto ulteriori specifiche sulla sperimentazione da parte della banca auspicando nel contempo una comunicazione chiara ai colleghi oggetto della sperimentazione e dell'assegnazione del TITLING professionale.

### Banca dei territori **INFORMATIVE FLASH**

#### 4. Mandato per l'offerta fuori sede

La banca ha focalizzato nel tempo la scelta di mantenere il **mandato per l'offerta fuori sede** e la relativa iscrizione all'albo, nel comparto exclusive revocando, conseguentemente, il mandato per l'offerta fuori sede ai colleghi del comparto retail (es ex personal).

Per l'anno 2021 - per i colleghi, del comparto retail, che desiderino restare iscritti all'albo - l'azienda ha confermato il mantenimento del rimborso della quota. Si tratta di circa 350 persone.

#### 5. Colleghi della Direzione sistemi informativi e specialisti

L'azienda ci ha informati che dalla prossima settimana riprendono le iniziative nelle filiali con la presenza dei colleghi delle direzioni sopra citate.

**Come OOSS abbiamo richiesto estrema attenzione alle presenze nelle filiali, che ci risultano già troppo affollate. L'emergenza Covid 19 richiede ancora massima attenzione!**

## 6. Steward e genitorialità

Confermata la presenza degli stessi.

Sono circa 8/10 per direzione regionale: **sono sempre troppo pochi per il Sindacato** (abbiamo segnalato numerose problematiche di clienti arrabbiati che attendono all'esterno delle agenzie ) **e abbiamo richiesto uno sforzo da parte della banca affinché preveda l'ausilio di maggiori steward!**

**Le OOSS hanno chiesto un incontro** ad hoc sulle varie problematiche inerenti l'emergenza Covid-19 , in primis la sicurezza dei colleghi **insistendo fortemente sui plexiglass che renderebbero più sicuro e agevole il lavoro per i colleghi.**

L'incontro si rende necessario anche in vista **della scadenza della proroga al 15.10 di quanto previsto nell'accordo sulla genitorialità ed altre misure - scaduto il 30.09.2020** alla luce del DPCM di prossima emissione.

## 7. Filiali Remote

Probabile il cambiamento del riporto dalla FOL alla direzione commerciale exclusive (comparto che costituisce una parte importante della clientela seguita dai gestori Remoti)

## 8. SISTEMA INCENTIVANTE UBI BANCA

In una ottica di coerenza l'azienda ci ha informato che anche le società prodotte che riportavano a Ubi banca, verranno adeguate al sistema incentivante adottato per Ubi banca

## 9. LAVORATORI FRAGILI

In attesa dell'emanazione del nuovo DPCM che potrebbe modificare i termini per la gestione dei lavoratori fragili, compresi i rientri pianificati direttamente con il medico competente ed i rientri al 16 di ottobre, vi ricordiamo che **qualora i colleghi ritengano di chiedere una nuova valutazione del proprio stato di salute**, possono avanzare richiesta di visita al medico competente all'indirizzo [medicinadellavoro@intesasanpaolo.com](mailto:medicinadellavoro@intesasanpaolo.com), utilizzando lo specifico modulo disponibile nella sezione Intranet COVID-19 >"Per tutti", tenendo a disposizione la documentazione da produrre in sede di visita.

**Nell'incontro odierno abbiamo ribadito la necessaria attenzione a questi colleghi oltre alla richiesta di emettere una normativa chiara e puntuale nel caso di nuove disposizioni dal prossimo Dpcm in uscita.**

Milano, 08.10.2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

